



T.C.
BODRUM KAYMAKAMLIĞI
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 62540678-903.05.01-E.14020576
Konu : Yıllık İzin

12.12.2016

İLGİLİ OKUL/ KURUM MÜDÜRLÜKLERİNE

Bakanlığımızda görev yapan personelin Devlet Memurluğuna atanmadan önce Bakanlığımız bünyesinde vekil öğretmenlik veya ücretli öğretmenlikte geçen hizmet süreleri ile Bakanlığımıza bağlı Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğünde işçi statüsünde geçen hizmet sürelerinin söz konusu personelin yıllık izne esas hizmet süresinde değerlendirilip değerlendirilmeyeceğine ilişkin MEB İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün 07/12/2016 tarihli ve 13814782 sayılı yazı ve ekleri, yazımız ekinde gönderilmiştir.

Gereğini rica ederim.

Mustafa SEMİZ
İlçe Milli Eğitim Müdür V.

Ek:

1-Ek: İlgili Yazı (3 sayfa)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 16833931-929-E.13814782
Konu : Yıllık İzin

07.12.2016

DAĞITIM YERLERİNE

İlgi : a) Millî Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesi(Yayın Tarihi : 16/01/2013 – 34932) ,
b) Devlet Personel Başkanlığının 05/12/2016 tarihli ve 31292642-E.7072 sayılı yazısı.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Yıllık İzin" başlıklı 102 nci maddesinde : "Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu süreler gidiş ve dönüş için en çok ikişer gün eklenebilir." hükmü ile Millî Eğitim Bakanlığı İzin Yönergesinin 7 nci maddesinin 2 nci fıkrasında: "Memura verilecek yıllık izin süresinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurumlarında geçen hizmet süreleri, kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet süreleri dikkate alınır. " hükmü yer almaktadır.

Yıllık izne esas hizmet süresinin hesabına ilişkin Devlet Personel Başkanlığının ilgi (b) yazısı ekte gönderilmiştir.

Gereğini arz ve rica ederim.

Ömer İNAN
Bakan a.
Daire Başkanı

Eki : İlgi (b) yazı (2 sayfa)

DAĞITIM:

Gereği :

Merkez ve Taşra Teşkilatı Birimlerine



T.C.
DEVLET PERSONEL BAŐKANLIĐI

Sayı : 31292642--E.7072

Konu : Yıllık İzin

05.12.2016

MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĐINA

İlgi : 14.11.2016 tarihli ve 16833931-903.02.03-E.12812393 sayılı yazımız.

Bakanlığınızda görev yapan personelin Devlet memurluğuna atanmadan önce Bakanlığınız bünyesinde vekil öğretmenlik veya ücretli öğretmenlikte geçen hizmet süreleri ile Bakanlığınıza bağlı Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğünde işçi statüsünde geçen hizmet sürelerinin söz konusu personelin yıllık izne esas hizmet süresinde değerlendirilip değerlendirilmeyeceği hususunda görüő talep eden ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun "Yıllık izin" başlıklı 102 nci maddesinde, "Devlet memurlarının yıllık izin süresi, hizmeti 1 yıldan on yıla kadar (On yıl dahil) olanlar için yirmi gün, hizmeti on yıldan fazla olanlar için 30 gündür. Zorunlu hallerde bu sürelerle gidili ve dönüş için en çok ikidşer gün eklenebilir." hükmü yer almaktadır.

Yıllık izinlerin kullanılması hakkında Maliye Bakanlığınca 62, 140 ve 154 seri no.lu Devlet Memurları Kanunu Genel TebliĐleri çıkarılmış olup, 154 Seri No'lu Tebliğde, "Yıllık izin sürelerinin hesabında, hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında geçmese dahi Devlet memurlarının kazanılmış hak aylıklarında değerlendirilen hizmet sürelerinin dikkate alınması," gerektiği belirtilmektedir.

Ayrıca, 657 sayılı Kanunun "İstihdam şekilleri" başlıklı 4 üncü maddesinde, "Kamu hizmetleri, memurlar, sözleşmeli personel, geçici personel ve işçiler eliyle görđürülr.

D) İşçiler:

(A), (B) ve (C) fıkralarında belirtilenler dışında kalan ve ilgili mevzuatı gereğince tahsis edilen sürekli işçi kadrolarında belirsiz süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan sürekli işçiler ile mevsimlik veya kampanya işlerinde ya da orman yangınıyla mücadele hizmetlerinde ilgili mevzuatına göre geçici iş pozisyonlarında altı aydan az olmak üzere belirli süreli iş sözleşmeleriyle çalıştırılan geçici işçilerdir. Bunlar hakkında bu Kanun hükümleri uygulanmaz." hükmü, "Vekalet görevi ve aylık verilmesinin şartları" başlıklı 86 nci maddesinin üçüncü fıkrasında, "Ancak, ilköğl öğretmenliği (Yaz tatil hariç), tabiplik, diő tabipliği, eczacılık, köy ve beldelelerdeki ebelik ve hemşirelik, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımliğa ait boş kadrolara Maliye Bakanlığının izni (mahallî idarelerde izin şartı aranmaz) ile, açıktan vekil atanabilir." hükmü, mezkur Kanunun "Ders görevi" başlıklı 89 uncu maddesinde ise "Her derecedeki eğitim ve öğretim kurumları ile Üniversite ve Akademi (Askeri Akademiler dahil), okul, kurs veya yaygın eğitim yapan kurumlarda ve benzeri kuruluşlarda öğretmen veya öğretim üyesi bulunmaması halinde öğretmenlere, öğretim üyelerine veya diğer memurlara veyahut açıktan atanacaklara ücret ile ek ders görevi verilebilir.

Ücretle okutulacak ders saatlerinin sayısı, ders görevi alacakların nitelikleri ve diğer hususlar ilgili Bakanlığın teklifi ve Bakanlar Kurulunun kararı ile tespit olunur." hükmü yer almaktadır.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ANKARA
Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91
E-posta: info@dph.gov.tr Elektronik Ağ: <http://www.dph.gov.tr/>

Güvenli Elektronik İmza
Aslı ile Aynıdır.

Ayrıntılı Bilgi için İrtibat:
HTATLI
Devlet Personel Uzmanı

5079 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile oluşturulmuştur.
Evrak teyidi <http://ebyyisorgu.dph.gov.tr:8080> adresinden FÖVZ-B7EH-8891 kodu ile yapılabilir.

Bu itibarla, Bakanlığınız bünyesinde 657 sayılı Kanunun 86 ncı maddesi uyarınca vekil öğretmenlikte geçen hizmet süreleri ve anılan Kanunun 89 uncu maddesi uyarınca ücretli öğretmenlikte geçen hizmet süreleri ile Bakanlığınıza bağlı Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğünde işçi statüsünde geçen hizmet sürelerinin 154 Seri No'lu Tebliğde yer alan "*hangi statüde olursa olsun kamu kurum ve kuruluşlarında geçen hizmet süreleri*"nin kapsamına girdiği değerlendirilmekte olup, söz konusu sürelerin memurun yıllık izne esas hizmet süresinin hesabında dikkate alınması gerektiği mütalaa edilmektedir.

Arz ederim.

Enes POLAT
Devlet Personel Başkan V.

Adres: İzmir Cad. No: 41 Kızılay/ANKARA
Telefon: 0 (312) 408 70 00 Faks: 0 (312) 418 82 91
E-posta: info@dpg.gov.tr Elektronik Ağ: http://www.dpg.gov.tr/

Güvenli Elektronik İmza
Asli ile Aynıdır

Ayrıntılı Bilgi İçin İrtibat:
E. TATLI
Devlet Personel Uzmanı

5070 sayılı Elektronik İmza Kanunu'na uygun olarak Güvenli Elektronik İmza ile oluşturulmuştur.
Evrak teyidi: <http://ebyyasa.rga.dpg.gov.tr:5000> adresinden FÖVZ-BTEH-S&JI kodu ile yapılabilir.